

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

Από τα πρακτικά της με αριθμ. **3/14-02-23**  
 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας

**Αριθμός απόφασης 32/2023**

**Περίληψη:**

**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Η.Π. Νάουσας.**

Στη Νάουσα και στο Δημοτικό κατάστημα, σήμερα 14η του μηνός Φεβρουαρίου 2023, ημέρα Τρίτη και ώρα 18:30, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Νάουσας, με τηλεδιάσκεψη, ύστερα από την με αριθμ. πρωτ. 3788/10-02-2023 πρόσκληση του Προέδρου, που γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη του Συμβουλίου και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως αυτές αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 74 Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133) και τροποποιήθηκαν από τις διατάξεις των άρθρων 177 και 184 του Ν. 4635/2019, την με αριθ. 380/2022 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και την με αριθ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 5432 (ΦΕΚ 389/28.01.2023, τεύχος Β') ΚΥΑ του Υπουργείου Εσωτερικών και τις διατάξεις των άρθρων 41, 74, 78, του Ν. 4954/09-07-2022(ΦΕΚ Α' 136).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 33 μελών βρέθηκαν παρόντα (με τηλεδιάσκεψη) 17 μέλη και ονομαστικά:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ****Δημοτικοί Σύμβουλοι**

1. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Πρόεδρος
2. ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
3. ΜΠΑΛΤΑΤΖΙΔΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ
4. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
5. ΤΖΟΥΒΑΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
6. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
7. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
8. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗ ΣΤΕΡΓΙΑΝΗ
9. ΤΑΣΙΩΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
10. ΓΙΑΝΝΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
11. ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
12. ΛΑΚΗΝΑΝΟΣ ΑΓΓΕΛΑΚΗΣ
13. ΧΑΤΖΗΪΩΑΝΝΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
14. ΔΟΥΜΟΥ ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ
15. ΠΑΡΘΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
16. ΤΣΕΛΙΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
17. ΦΟΥΝΤΟΥΛΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

**ΑΠΟΝΤΕΣ****Δημοτικοί Σύμβουλοι**

1. ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗΣ Α. ΝΙΚΟΛΑΟΣ
2. ΛΟΓΔΑΝΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
3. ΔΑΓΓΑΣ ΣΤΕΛΙΟΣ
4. ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗΣ Δ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ
5. ΔΟΛΔΟΥΡΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
6. ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
7. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΟΥ ANNA
8. ΜΑΛΑΚΗ –ΔΕΛΗΤΖΑΚΗ ΑΘΗΝΑ
9. ΒΑΛΣΑΜΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
10. ΖΑΧΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
11. ΤΣΙΤΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
12. ΠΑΥΛΙΔΗΣ ΙΟΡΔΑΝΗΣ
13. ΙΩΣΗΦΙΔΟΥ ΠΑΝΑΪΛΑ
14. ΜΥΛΩΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
15. ΣΑΜΑΡΑΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ
16. ΤΟΣΙΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

Οι οποίοι δεν προσήλθαν  
 αν και νόμιμα κλήθηκαν

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ: Πρόεδροι Κοινοτήτων**

1	ΧΑΤΖΗΣΤΥΛΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Νάουσας
2	ΠΟΥΛΤΙΔΗΣ ΡΑΦΑΗΛ	Ροδοχωρίου

**ΑΠΟΝΤΕΣ: Πρόεδροι Κοινοτήτων**

1	ΝΗΣΙΩΤΗ ΠΕΤΡΟΥΛΑ	Αγγελοχωρίου
2	ΠΑΣΧΟΥΛΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Αρκοχωρίου
3	ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Γιαννακοχωρίου
4	ΟΡΔΟΥΛΙΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	Επισκοπής
5	ΣΤΑΜΠΟΛΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Ζερβοχωρίου
6	ΧΑΒΙΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Κοπανού
7	ΔΗΜΗΤΡΟΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Λευκαδίων
8	ΒΙΛΤΣΑ ΣΩΤΗΡΙΑ	Μαρίνας
9	ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Μονοσπίτων
10	ΠΡΟΪΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Πολυπλατάνου
11	ΣΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Στενήμαχου
12	ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Χαρίσσας

Ο Δήμαρχος, κ. Νικόλαος Καρανικόλας προσκλήθηκε και παρίστατο στην με τηλεδιάσκεψη συνεδρίαση. Στην με τηλεδιάσκεψη συνεδρίαση παρευρίσκονταν η κα Σταμπουλού Μαρία, υπάλληλος του Δήμου, για την τήρηση των πρακτικών και η κα Κοκκίνου Μαρία, υπάλληλος του Γραφείου Δημοτικού Συμβουλίου.

Ο κ. Θανατούλης αποχώρησε μετά την ψήφιση του 1<sup>ου</sup> θέματος της ημερήσιας διάταξης και δεν προσήλθε εκ νέου έως το πέρας της συνεδρίασης.

Ο κ. Φουντούλης απουσίαζε κατά την ψήφιση του 5<sup>ου</sup> και του 12<sup>ου</sup> θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος, εισηγούμενος το 4<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης το λόγο έδωσε στην Αντιδήμαρχο Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, Ανάπτυξης Τοπικής Οικονομίας και ΚΕΠ, κα Μπαλτατζίδου, η οποία έθεσε υπ' όψιν του σώματος την από 10/10/2023 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, που είχε ως εξής:

**«Θέμα : Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Η.Π. Νάουσας 2024-2027**

Με το εξ επείγον με αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526 έγγραφο του το Υπουργείο Εσωτερικών ζητά από τους Δήμους να υποβάλουν επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2024-2027, με απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας στα σχέδια προγραμματισμού πρέπει να περιλαμβάνονται τα εξής:

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

**Για το έτος 2024** καταχωρείται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου/Ειδικότητας όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού.

**Για τα υπόλοιπα έτη**, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους.

Με βάση την ορθολογική αξιολόγηση των αναγκών του Δήμου και έπειτα από την καταγραφή των κενών οργανικών θέσεων ανά κλάδο και ειδικότητα και των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων ετών 2024-2027, οι στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου καθορίζονται ανά έτος ως ακολούθως.

Οι κενές θέσεις που προκύπτουν από τις αποχωρήσεις ανά κλάδο και ειδικότητα έχουν ως εξής :

Για το έτος 2024 ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων

Για το έτος 2025 δεν υπάρχουν κενές θέσεις διότι δεν υπάρχουν αποχωρήσεις στο έτος 2024.

Για το έτος 2026 υπάρχουν δύο κενές θέσεις διότι υπάρχουν δύο αποχωρήσεις στο έτος 2025.

Για το έτος 2027 υπάρχουν δύο κενές θέσεις διότι υπάρχουν δύο αποχωρήσεις στο έτος 2026.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ 2023	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ 2024	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ 2025	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ 2026
ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	0	2			1	
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	12				
ΠΕ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	1	1				
ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	2				
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	3				
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	0	8			1	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ	1	4				

ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ						
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (Πτυχίο Νομικής)	1	1				
ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	2				
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	2				
ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	0	1				
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1				
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΓΕΩΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Σ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	1	3				
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	6	19				
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	4	10				
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	2	3				1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩ Ν	0	1				
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	2	2				
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	1				
ΔΕ ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	1	2				
ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩ Ν	2	6				
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (εργατών καθαριότητας , συνοδών απορ/ρων, εργ. Εξωτ. Χωρ.)	10	19				
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ)	4	4				
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	1	1				
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2	2				

Λόγω ύπαρξης κενών θέσεων

- 1<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 2<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Διοικητικού επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 3<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Διοικητικού- Λογιστικού επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 4<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Δασοφυλάκων επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 5<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχ/των Έργων επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 6<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 7<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Πολεοδομίας

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΠΕ Διοικητικού (πτυχίο νομικής) επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 8<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΤΕ Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 9<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 10<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

#### Σχέδιο 2025

Δεν υπάρχουν κενές θέσεις διότι δεν υπάρχουν αποχωρήσεις στο έτος 2024.

#### Σχέδιο 2026

- 1<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Νομικής Υπηρεσίας

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2025 ενός υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Δικηγόρων ( με έμμισθη εντολή) επιβάλλεται η κάλυψη της θέσης με πρόσληψη.

- 2<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Δ/σης Πολεοδομίας

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2025 προτείνεται η κάλυψη μίας θέσης κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών με πρόσληψη.

#### Σχέδιο 2027

- 1<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2026 ενός υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών επιβάλλεται η κάλυψη της θέσης με πρόσληψη.

- 2<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

- Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2026 προτείνεται η κάλυψη μίας θέσης κλάδου ΔΕ Τεχνιτών με πρόσληψη.

Καλείται το Δημοτικό Συμβούλιο, να αποφασίσει για τις προς κάλυψη θέσεις με πρόσληψη των αναφερομένων στα σχέδια ετών 2024-2027».

Στη συνέχεια η Αντιδήμαρχος ζήτησε από το σώμα να εγκρίνει τον ανωτέρω πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Η.Π. Νάουσας.

Ακολούθως ο Πρόεδρος έθεσε την πρόταση της Αντιδημάρχου στο σώμα προς ψήφιση.

Κατά την ψηφοφορία,

**ΝΑΙ** ψήφισαν δεκατέσσερις (14) δημοτικοί σύμβουλοι, οι κ.κ. Βασιλείου, Αδαμίδης, Μπαλατατζίδου, Τριανταφύλλου, Τζουβάρας, Καραγιαννίδης, Βασιλειάδης, Αραμπατζή, Τασιώνας, Γιαννούλης, Δούμου, Παρθενόπουλος, Φουντούλης και Τσέλιος.

**ΟΧΙ** ψήφισαν δύο (2) δημοτικοί σύμβουλοι, οι κ.κ. Λακηνάνος και Χατζηϊωαννίδης.

Ο κ. Θανασούλης απουσίαζε από την συζήτηση και την ψήφιση του παρόντος θέματος.

**Ο κ. Λακηνάνος εκπροσωπώντας την παράταξη της Λαϊκής Συσπείρωσης ανέφερε τα εξής:** Με βάση τα δεδομένα της εισήγησης, τα κενά είναι τραγικά. 46 κενά και προβλέπονται να εκκενωθούν άλλες 4 θέσεις, δηλαδή να γίνουν 111. Δηλαδή με την ισχύουσα νομοθεσία, για κάθε αποχώρηση..., δηλαδή βάσει...όπως...αυτό τουλάχιστον κατάλαβα, με την ισχύουσα νομοθεσία προβλέπεται για κάθε αποχώρηση, μία πρόσληψη. Και εφόσον είναι έτσι, αυτά τα κενά θα διαιωνίζονται. Εμείς θεωρούμε όμως ότι για αυτήν την κατάσταση υπάρχει μια σχεδιασμένη κυβερνητική πολιτική για σταδιακή ιδιωτικοποίηση όλων των υπηρεσιών του Δήμου, με εργαλείο πάντα την υποστελέχωση και την αποστέωση των υπηρεσιών. Αυτό συμβαίνει και σε κρίσιμους τομείς σήμερα, όπως σας έχουμε αναφέρει στην αυτεπιστασία, στον οικονομικό τον κλάδο, στην οικονομική υπηρεσία του Δήμου, στην υπηρεσία του Περιβάλλοντος, στην καθαριότητα και την αποκομιδή των απορριμμάτων. Ξέρουμε ότι κάποιες υπηρεσίες καθαριότητας δημοτικών κτιρίων έχουν δοθεί ήδη σε ιδιώτες, προγραμματίζεται ενδεχομένως και για τα σχολικά κτίρια, δεν ξέρω έτσι, με αυτήν την κατάσταση που βλέπω για την καθαριότητα των σχολικών κτιρίων, βλέπουμε ότι μπορεί το ίδιο θέμα να μας απασχολήσει, ή μάλλον η ίδια πρακτική να ακολουθηθεί και στην καθαριότητα και την αποκομιδή των απορριμμάτων. Εδικά εδώ, θα ήθελα να πω επίσης και κάτι άλλο, το ίδιο πρόβλημα αντιμετωπίζουμε και στις τεχνικές υπηρεσίες, όπου μάλιστα εδώ ειδικά, μια σειρά από μελέτες σταδιακά δίνονται σε ιδιώτες λόγω ανεπάρκειας του προσωπικού. Εμείς εκτιμάμε, όπως σας είπα και πριν, ότι θα ακολουθήσουν κι άλλες υπηρεσίες, όπως και η οικονομική υπηρεσία.

Μάλιστα εδώ είναι το θέμα, για το 2024 βάζετε 10 προτεραιότητες. Εμείς δεν γνωρίζουμε πόσες απ' αυτές θα καλυφθούν. Απ' ό,τι καταλαβαίνω για κάθε μία αποχώρηση, τέσσερις θα καλυφθούν την επόμενη τετραετία, σύμφωνα με τα λεγόμενά σας. Δεν καταλαβαίνουμε όπως σας είπα και πριν την πρόσληψη υπαλλήλου με πτυχίο νομικής στην ΥΔΟΜ που το θεωρούμε (...) πολυτέλεια, (... ..) όπως έχει αναφερθεί και από

συνάδελφο, τον κ. Παρθενόπουλο, απαιτούνται μηχανικοί ή ακόμη απαιτούνται υπάλληλοι στον κλάδο του οικονομικού, στην καθαριότητα, ή ακόμη περισσότερο και στο περιβάλλον.

Θεωρούμε ότι σαν διοίκηση έχετε μεγάλες ευθύνες για αυτήν την κατάσταση, γιατί αποδέχεστε και στηρίζετε και εφαρμόζετε, ουσιαστικά αδιαμαρτύρητα όλες τις κατευθυντήριες κυβερνητικές γραμμές, συνεπικουρούμενοι βέβαια και από την ΚΕΔΕ.

Εμείς σαν Λαϊκή Συσπείρωση λέμε πως, πρέπει να καλυφθούν άμεσα όλα τα κενά του Δήμου με μόνιμο προσωπικό. Επιπλέον, έξω δηλαδή απ' αυτήν εδώ πέρα την κατάπτυστη νομοθεσία, επιπλέον απαιτείται, όπως αναφερθήκαμε και πριν, κι ένας εκσυγχρονισμός του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Δεν θα συναινέσουμε σαν Λαϊκή Συσπείρωση σε αυτό το σχεδιασμό και κλείνοντας, λέω ότι απαιτούμε, όπως σας είπα, και την κάλυψη όλων των κενών θέσεων με μόνιμο προσωπικό. Μέσα από αυτήν την τοποθέτηση είναι φανερό ότι η ψήφος μας είναι αρνητική.

Το Δ.Σ. ύστερα από διαλογική συζήτηση, φανερή ψηφοφορία και αφού έλαβε υπόψη:

1. Την με αριθ. πρωτ., ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526 έγγραφο του το Υπουργείο Εσωτερικών.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019.
3. Την από 10/02/2023 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, με τη νομοθεσία που μνημονεύεται και τα διαλαμβανόμενα σε αυτήν.
4. Τις ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου όπως αναφέρονται στην ανωτέρω εισήγηση.
5. Το γεγονός ότι μετά την έγκριση των προαναφερομένων ειδικοτήτων, θα υπάρχει σχετική πρόβλεψη στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών τους για την κάλυψη της μισθοδοσίας.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 96 του Ν. 3463/2006 και το γεγονός ότι κατά την έναρξη της συνεδρίασης υπήρξε απαρτία.
7. Την πρόταση της Αντιδημάρχου,

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ**

**Εγκρίνει την υποβολή Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Μόνιμου Προσωπικού στον Δήμο Νάουσας για τα έτη 2024-2027, ως κάτωθι:**

### **Σχέδιο 2024**

#### Λόγω ύπαρξης κενών θέσεων

- 1<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 2<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

#### Στελέχωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Διοικητικού επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.



- 3η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Διοικητικού- Λογιστικού επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 4η ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Δασοφυλάκων επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 5<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχ/των Έργων επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 6<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 7<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Πολεοδομίας

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΠΕ Διοικητικού (πτυχίο νομικής) επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 8<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΤΕ Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 9<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

- 10<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Περιβάλλοντος

Λόγω ύπαρξης κενής θέσης κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας επιβάλλεται η κάλυψη της με πρόσληψη.

**Σχέδιο 2025**

Δεν υπάρχουν κενές θέσεις διότι δεν υπάρχουν αποχωρήσεις στο έτος 2024.

**Σχέδιο 2026**

- 1<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Νομικής Υπηρεσίας

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2025 ενός υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Δικηγόρων ( με έμμισθη εντολή) επιβάλλεται η κάλυψη της θέσης με πρόσληψη.

- 2<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Πολεοδομίας

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2025 προτείνεται η κάλυψη μίας θέσης κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών με πρόσληψη.

**Σχέδιο 2027**

- 1<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2026 ενός υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών επιβάλλεται η κάλυψη της θέσης με πρόσληψη.

- 2<sup>η</sup> ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ
- Στελέχωση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών

Λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης το έτος 2026 προτείνεται η κάλυψη μίας θέσης κλάδου ΔΕ Τεχνιτών με πρόσληψη.

Οι ανάλογες πιστώσεις για την κάλυψη της μισθοδοσίας των κλάδων/ειδικοτήτων που θα εγκριθούν θα εγγραφούν στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών, μετά την έγκρισή τους.

Στην παρούσα απόφαση μειοψήφησαν οι κ.κ. Λακηνάνος και Χατζηϊωαννίδης.

**Ακροτελεύτια διάταξη**

Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης θα προκληθεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου, κατόπιν εγκρίσεων των κλάδων/ειδικοτήτων, οι πιστώσεις των οποίων θα εγγραφούν στα αντίστοιχα έτη.

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **32/2023**.

.....  
Για το σκοπό αυτό συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**  
Υπογραφή όπως στην αρχή

**ΤΑ ΜΕΛΗ**  
Υπογραφή όπως στην αρχή

**Ακριβές απόσπασμα**  
**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**